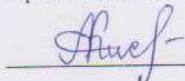


«Согласовано»

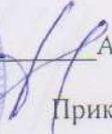
Председатель профсоюзного комитета



Киселева Ал.Ол.

«Утверждаю»

заведующий МКДОУ № 19



Алтунина Л. В.

Приказ по МКДОУ №19

от 27.08.2018 № 186-од



**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад №19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

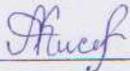
« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- педагогических работников – 6070рублей;

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учётом Постановления администрации Киржачского района от 27.08.2018 № 1191 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Киселева Ал.Ол.



«Утверждаю»

заведующий МКДОУ № 19



Алтунина Л. В.

Приказ по МКДОУ №19

от 20.11.2018 № 217-од

**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад №19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

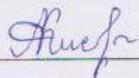
Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

- «профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 2807 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 3260 рублей;
- педагогических работников учреждений, реализующих программы дошкольного образования, и общеобразовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования - 6070 рублей;
- руководителей структурных подразделений - 8185 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 2821 рубль;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 2954 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 3646 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2604 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2954 рублей».

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учётом Постановления администрации Киржачского района от от 20.11.2018 №1639 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Киселева Ал.Ол.



«Утверждаю»

заведующий МКДОУ № 19

Алтунина Л. В.

Приказ по МКДОУ №19

от 12.09.2019 № 199-од

**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад №19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- педагогических работников – 6373 рублей;

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учётом Постановления администрации Киржачского района от 12.02.2019 № 186 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Киселева Ал.Ол.



«Утверждаю»

заведующий МКДОУ № 19

Алтунина Л. В.

Приказ по МКДОУ №19

от 15.11.2019 № 186-од

**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №19**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

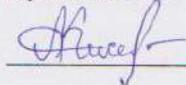
« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы должностей вспомогательного персонала первого уровня – 2928 рублей; учебно-
- профессиональной квалификационной группы должностей вспомогательного персонала второго уровня - 3400 рублей; учебно-
- руководителей структурных подразделений - 8537 рублей»

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учётом Постановления администрации района от 14.11.2019 №1524 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Киселева Ал.Ол.



«Утверждаю»

заведующий МКДОУ № 19

Алтунина Л. В.

Приказ по МКДОУ №19

от 06.02.2020 № 24-од

**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад №19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- педагогических работников – 6692 рублей;

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учётом Постановления администрации Киржачского района от 06.02.2020 № 113 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

Чугунова Ю.Б.

Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МДОУ детский сад № 19

Асеев

Асеев Е.Н.

Приказ по МДОУ № 19
от 01.12.2010 № 26-от



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия материального стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением губернатора администрации Владимирской области № 544 от 30.07.2008 года «Об оплате труда государственных областных учреждений отрасли образования» и Постановлением главы администрации Киржачского района Владимирской области № 903 от 15.08.2008 года «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

1.2. Положение разработано работодателем ДООУ с учетом мнения профсоюзного комитета, обсуждено и принято на общем собрании трудового коллектива.

1.3. Положение о системе оплаты труда работников МДОУ детский сад № 19 (далее – Учреждение) распространяется на работников данного учреждения.

1.4. Система оплаты труда (далее - СОТ) работников МДОУ детский сад № 19 устанавливается в целях повышения:

- эффективности и качества педагогического труда;
- уровня реального содержания заработной платы работников учреждений;
- мотивации педагогических работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.5. Заработная плата работников Учреждения не может быть ниже, установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.6. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника Учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 2230 рублей;
- педагогических работников - 3380 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2010 рублей
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 1770 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2010 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом постановления главы администрации области от 25 марта 2000 г. № 190 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы».

1.8. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфики для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию;
- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфики для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;

- по занимаемой должности, специфики для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

1.9. Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно «Методике расчетов должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений»

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Схема расчета должностных окладов руководителей Учреждения.

1.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и составляет 2 размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу определяется приказом управления образования.

При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

1.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

1.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

1.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

1.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе)

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе)

25 часов - на 5 часов (при пятидневной рабочей неделе)

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе)

20 часов - на 4 часа (при пятидневной рабочей неделе)

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

1.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

2. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих.

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики (д.5.настоящей Методики).

2.1. Учебно-вспомогательный персонал

Таблица № 1

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1,0 – 1 квалификационный разряд	дворник.
	1,04 - 2 квалификационный разряд	Подсобный рабочий, каменщик, машинист по стирке и ремонту белья, сторож
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	1,0	Младший воспитатель

2.2. Специалисты и служащие

Таблица № 2

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности второго уровня»		
2 квалификационный уровень	1,11	завхоз

2.3. Руководители структурных подразделений

Таблица № 3

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
4 квалификационный уровень	2,0	Заведующий ДОУ

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников.

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;
- коэффициент стажа работы;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики (п.5.настоящей Методики).

Таблица № 4

№№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Педагогические работники
1	2	3	4
1.	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	1,07
		Среднее специальное образование	1,0
2.	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
		Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
		Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
		Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
		Стаж работы от 0 до 2 лет	1,0
3.	Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория:	
		вторая категория	1,51
		первая категория	1,80
		высшая категория	2,16

Повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам (Кгп)
Таблица № 5

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1,0	музыкальный руководитель
3 квалификационный уровень	1,03	педагог-психолог
4 квалификационный уровень	1,05	воспитатель

4. Схема расчета должностных окладов работников рабочих профессий.

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики (п.5.настоящей Методики).

Таблица № 6

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	1,11 - 5 квалификационный разряд;	повар

Повышающий коэффициент специфики

Повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в отдельных образовательных учреждениях, а также иные выплаты, предусмотримые Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Таблица № 7

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется Ксп	Размеры коэффициентов
1	2
1. За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или группы для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении (в том числе группы инвалидов и лиц с ограниченными возможностями): - руководителям - работникам, непосредственно занятым в таких (группах)	1,15 1,2
3. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	1,2
4. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,2
5. Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности	1,25

6. Повышающий коэффициент масштаба деятельности

В зависимости от осуществления координирующих, информационно-организационных, программно-методических и других функций, поддержки развития учреждений системы образования к фонду оплаты труда муниципального учреждения отрасли образования может устанавливаться коэффициент масштаба деятельности. Конкретный размер коэффициента масштаба деятельности, порядок и условия его определения устанавливаются приказом управления образования. Указанные средства доводятся до учреждения одновременно с показателями результативности, связанными с осуществлением учреждением указанных функций и направляются на стимулирующие выплаты работникам этих учреждений.

Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

✓ при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации ученой степени доктора наук.

✓ При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.11. Руководитель Учреждения обязан:

- проверять документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливать им размеры должностных окладов, ставок заработной платы;

- ежегодно составлять и утверждать на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

- в случаях, предусмотренных п.1.10., вносить соответствующие изменения в тарификационные списки согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

2. Особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников учреждений.

2.1. Часть педагогической работы, которая не нормирована по количеству часов Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

3. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников учреждений.

3.1. Педагогические работники:

3.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.2. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

4. Выплаты компенсационного характера.

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

4.2. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

а) За работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12 % повара-12% - за работу у горячих плит электрожаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки;

младшие воспитатели,-10% - за уборку помещений с применением дезинфицирующих веществ и за все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особо санитарно-эпидемиологический режим работы;

подсобный рабочий-10% - за уборку помещений с применением дезинфицирующих веществ машинист по стирке белья-10% - за работу по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств;

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.4.1. В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 40% - сторожа,

4.4.2. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

а)

Основная профессия (должность)	Совмещаемая профессия (должность)
Заведующая	Воспитатель, завхоз
Воспитатель	Младший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, заведующая
Музыкальный руководитель	Воспитатель, младший воспитатель
Педагог-психолог	Воспитатель
Завхоз	Машинист по стирке белья, кастиеляшка, подсобный рабочий
Повар	подсобный рабочий
Машинист по стирке белья	Кастеляшка, подсобный рабочий, младший воспитатель, дворник
Сторож	Дворник
Дворник	Сторож

б) За расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ (приложение к приказу Минпроса СССР от 05.03.1998 года №38)

Воспитателям доплата допускается в исключительных случаях при выполнении наряду с основной работой в закрепленных группах детей, обязанностей за временно отсутствующего воспитателя другой группы при соблюдении следующих условий:

-при отсутствии возможности замены другим воспитателем или выполнения обязанностей воспитателя заведующей ДОУ;

-для установления доплат воспитателям одновременно работающим с детьми другой группы может быть использована экономия фонда заработной платы, но не более ставки заработной платы отсутствующего воспитателя, как правило при равномерном перераспределении детей между несколькими воспитателями

-работам всех профессий (по профессиям с одним и тем же наименованием)

4.4.3. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей, вследствие неявки сменяющего работника или родителей, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с трудовым законодательством ст. 152 ТК РФ.

4.4.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: - сторожа

5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за непрерывный стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Для целей стимулирования работников Учреждения к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере не менее 20 процентов от общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения. К 1 января 2010 года указанные выплаты должны составить не менее 30 процентов средств направленных на оплату труда работников учреждений.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты.

5.4.1. Воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог

Критерии	%
За интенсивность и напряженность в работе	До 30%
За непрерывность педагогической работы в данном учреждении	от 5 до 10 лет – до 5% от 10 до 15 лет – до 10% после 15 лет - до 15%
За награды Департамента образования, Министерства образования	До 15%
За продуктивное участие в методической работе	До 20%
За обобщение и предъявление своего опыта	До 30%
За публикации в профессиональных образовательных изданиях	До 10%
За участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	До 50%
За своевременность и качество оформления документации	До 10%
За разработку и реализацию индивидуальных и совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДЮУ, повышение его авторитета, имиджа	До 30%
За освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения	До 40%
За работу в условиях эксперимента, консультативного пункта	До 20%
За эффективность исполнения управленческих решений (исполнительская дисциплина и документооборот)	До 15%
За выполнение работ сверх должностной инструкции	До 50%
За отсутствие замечаний по результатам контроля, обращения	До 30%

Критерии	%
За отсутствие больничных листов	До 20%
За эффективную и безопасную организацию предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, в музыкальном зале	До 30%
За удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности педагога	До 20%
За отзывчивость на нужды производства (по количеству подработки)	До 40%
За работу в комиссиях и методических объединениях	До 20%
За снижение заболеваемости детей	До 30%

5.4.2. Младший воспитатель, подсобный рабочий, кастелянша, машинист по стирке белья, дворник, сторож:

Критерии	%
За обеспечение ОТ, ПБ, ГО и ЧС (отсутствие травм и ЧС)	До 50%
За эффективность исполнения управленческих решений (исполнительская дисциплина)	До 30%
За отсутствие замечаний, предписаний по результатам контроля инспектирующих и надзорных органов, внутреннего контроля	До 50%
За отсутствие больничных листов	До 20%
За выполнение работ сверх должностной инструкции	До 50%
За экономию ресурсов	До 20%
За качество подготовки к новому учебному году	До 30%
За подготовку к зимнему периоду	До 30%

5.4.3. Завхоз:

Критерии	%
За обеспечение ОТ, ПБ, ГО и ЧС (отсутствие травм и ЧС)	До 80%
За эффективность исполнения управленческих решений (исполнительская дисциплина)	До 50%
За отсутствие замечаний, предписаний по результатам контроля инспектирующих и надзорных органов, внутреннего контроля	До 50%
За отсутствие больничных листов	До 50%
За выполнение работ сверх должностной инструкции	До 80%
За экономию ресурсов	До 50%
За качество подготовки к новому учебному году	До 50%
За подготовку к зимнему периоду	До 30%

укрепление материально-технической базы (внебюджетные средства) До 30%

5.4.4. Повар:

Критерии	%
За обеспечение ОТ, ПБ, Го и ЧС (отсутствие травм и ЧС)	До 50%
За эффективность исполнения управленческих решений (исполнительская дисциплина)	До 50%
За отсутствие замечаний, предписаний по результатам контроля инспектирующих и надзорных органов, внутреннего контроля	До 50%
За отсутствие больничных листов	До 50%
За выполнение работ сверх должностной инструкции	До 50%
За экономию ресурсов	До 50%
За выполнение натуральных норм питания	До 50%
За бесперебойную и безаварийную работу пищеблока	До 50%

5.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя: выплату с учетом нагрузки выпускникам учреждений профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в учреждения до прохождения ими аттестации (но не более 3 лет)-молодым специалистам:

- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) – 35%
- с высшим профессиональным образованием – 30%
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) – 30%
- со средним профессиональным образованием – 25%;

5.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

5.6.1. Премияльные выплаты по итогам работы(за месяц, квартал, год)-до 50%.

Показатели премирования:

- образовые соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, функциональных обязанностей;
- за результативное участие в районных, областных мероприятиях и конкурсах педагогического мастерства;
- активное участие в детских праздниках и др. массовых мероприятиях.

5.6.2. Показатели, влияющие на уменьшение размера доплат, премий.

Размеры доплат, премий работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка - 20%;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима - 20%;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей - 20%;
- обоснованных жалоб со стороны родителей (за низкое качество учебно-воспитательной работы, за повзвмательное и грубое отношение к детям) - 20%;
- детского травматизма по вине работника - 50%;
- некачественного приготовления пищи - 25%.

5.6.3. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью:

однократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
систематическом нарушении трудовой дисциплины;
недобросовестном отношении к работе.

5.6.4. Все случаи не премирования, снятия надбавок рассматриваются руководителем в комиссии в индивидуальном порядке в каждом случае.

6. Иные выплаты.

Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств фонда оплаты труда.

- юбилейные даты

- к праздникам – день воспитателя, 8 Марта, 23 февраля

- тяжелое материальное положение или острая необходимость

- особой нуждасности в лечении, приобретении лекарственных препаратов, вследствие заболеваемости или травм.

7. Порядок определения уровня образования

7.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.2. Требования к уровню образования, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности "логопед" применяется только в учреждениях здравоохранения).

7.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностного оклада, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностного оклада, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ (колледжей) и музыкальных училищ (колледжей), работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

7.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в т.ч. в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, должностные оклады, ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;
- окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца с высшим профессиональным образованием.

7.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).

8. Порядок определения стажа педагогической работы.

8.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подведомственности которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

8.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых

4

учитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального Закона « О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. № 781;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном приложением № 4 к настоящему положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении п. 2 приложения № 4 к настоящему положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального Закона « О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. № 781.

ПЕРЕЧЕНЬ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
РАБОТАЮЩИХ НА СЕЛЕ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ
ОКЛАДЫ) КОТОРЫХ ПОВЫШАЮТСЯ НА 25%

1. Должности учебно-вспомогательного персонала, указанные в таблице № 1.
2. Должности специалистов и служащих, указанных в таблице № 2.
3. Должности руководителей структурных подразделений, указанных в таблице № 3.
4. Должности педагогических работников, указанных в таблице № 5.

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

 Чугунова О.Б.

«Утверждаю»

заведующая МДОУ детский сад № 19


Е.Н.Жарова

Приказ по МДОУ Д/С № 19

от 30.05.2011 № 58-од

**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2375 рублей;
- педагогических работников – 3600 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» -2141 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 1886 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2141 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района № 242 от 26.05.2011 года «О внесении изменений труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н.Жарова

Приказ по МКДОУ № 19

от 26.10.2011 № 26-од



ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

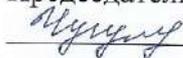
« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2178 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2530 рублей;
- педагогических работников (кроме воспитателей и учителей) – 3834 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 6352 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» – 2178 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2281 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 2814 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2009 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2281 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района от 25.10.2011 № 922 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

 Ю.Б. Чугунова

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н. Жарова

Приказ от 16.11.2011г. № 31-од



**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 19**

Название Положения о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 изложить в следующей редакции:

Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 (сокращенно МКДОУ № 19).

Изменения выше изложенного произведены на основании Постановления главы администрации Киржачского района от 23.09 2011 года № 767 «Об утверждении Устава муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 19 в новой редакции» и приказа управления образования администрации Киржачского района от 21.11.2011 № 590-од «О переименовании».

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»
заведующая МКДОУ № 19
Е.Н.Жарова



Приказ по МКДОУ № 19
от 24.01.2012г. № 47-од

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 19.**

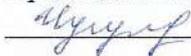
5. Повышающий коэффициент специфики.

Таблицу № 7 дополнить строками следующего содержания:

Перечень условий применения повышающего коэффициента специфики	Размеры повышающие коэффициента специфики
6. Воспитатели учреждения, реализующего программу дошкольного образования, за организацию развивающей деятельности детей	1,2
7. Медицинский персонал учреждения, реализующего программу дошкольного образования, за организацию медицинского обслуживания детей	1,5

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н. Жарова

Приказ по МКДОУ № 19

от 20.09.2012 № 16-од



ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2682 рублей;
- педагогических работников (кроме воспитателей и учителей) – 4064 рублей;
- педагогических работников – 3816 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 6733 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2418 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 2983 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2130 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2418 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района от 31.08.2012 № 982 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»».

«Согласовано»

Председатель ПК МКДОУ № 19
Н.В.Ананьева

«Утверждаю»
заведующая МКДОУ № 19
Е.Н.Жарова

Приказ по МКДОУ № 19
от 31.10.2013г. № 87-од

ИЗМЕНЕНИЯ К

ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2013 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением администрации Киржачского района Владимирской области от 30.10.2013 № 1487 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»; приказа Управления образования администрации Киржачского района от 31.10.2013 № 500-од «О реализации постановления администрации Киржачского района от 30.10.2013 №1487 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» внесены следующие изменения и дополнения:

Раздел 1 Общие положения.

Пункт 1.10. абзац 5 изложить в следующей редакции:

«при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук — со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома».

Пункт 1.10. абзац 6 исключить.

Пункт 5 таблица № 7 «Повышающий коэффициент специфики» дополнить строками следующего содержания:

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется Ксп	Размеры коэффициентов
6.Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений за работу с книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.	1,03

Раздел 7.Порядок определения уровня образования.

Пункт 7.3. в абзацах 1,2,3 слово «государственного» заменить словом «установленного».

Пункт 7.5. в абзацах 2,3 слово «государственного» заменить словом «установленного».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

 Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МДОУ детский сад № 19


Е.Н.Жарова

Приказ по МДОУ Д/С № 19

от 30.05.2011 № 58-од

**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2375 рублей;
- педагогических работников – 3600 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» -2141 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 1886 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2141 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района № 242 от 26.05.2011 года «О внесении изменений труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н.Жарова

Приказ по МКДОУ № 19

от 26.10.2011 № 26-од



ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

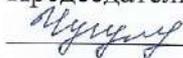
« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2178 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2530 рублей;
- педагогических работников (кроме воспитателей и учителей) – 3834 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 6352 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» – 2178 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2281 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 2814 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2009 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2281 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района от 25.10.2011 № 922 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

 Ю.Б. Чугунова

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н. Жарова

Приказ от 16.11.2011г. № 31-од



**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 19**

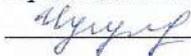
Название Положения о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 изложить в следующей редакции:

Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 (сокращенно МКДОУ № 19).

Изменения выше изложенного произведены на основании Постановления главы администрации Киржачского района от 23.09 2011 года № 767 «Об утверждении Устава муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 19 в новой редакции» и приказа управления образования администрации Киржачского района от 21.11.2011 № 590-од «О переименовании».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19



Е.Н. Жарова

Приказ по МКДОУ № 19

от 20.09.2012 № 16-од



ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2682 рублей;
- педагогических работников (кроме воспитателей и учителей) – 4064 рублей;
- педагогических работников – 3816 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 6733 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2418 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 2983 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2130 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2418 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района от 31.08.2012 № 982 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»».

«Согласовано»

Председатель ПК МКДОУ № 19
Н.В.Ананьева

«Утверждаю»
заведующая МКДОУ № 19
Е.Н.Жарова

Приказ по МКДОУ № 19
от 31.10.2013г. № 87-од

ИЗМЕНЕНИЯ К

ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2013 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением администрации Киржачского района Владимирской области от 30.10.2013 № 1487 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»; приказа Управления образования администрации Киржачского района от 31.10.2013 № 500-од «О реализации постановления администрации Киржачского района от 30.10.2013 №1487 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» внесены следующие изменения и дополнения:

Раздел 1 Общие положения.

Пункт 1.10. абзац 5 изложить в следующей редакции:

«при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук — со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома».

Пункт 1.10. абзац 6 исключить.

Пункт 5 таблица № 7 «Повышающий коэффициент специфики» дополнить строками следующего содержания:

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется Ксп	Размеры коэффициентов
6.Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений за работу с книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.	1,03

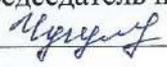
Раздел 7.Порядок определения уровня образования.

Пункт 7.3. в абзацах 1,2,3 слово «государственного» заменить словом «установленного».

Пункт 7.5. в абзацах 2,3 слово «государственного» заменить словом «установленного».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

 Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МДОУ детский сад № 19

 Е.Н.Жарова

Приказ по МДОУ Д/С № 19

от 01.09.2011 № 05-од

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

4. Выплаты компенсационного характера.

Пункт 4.4.2. изложить в следующей редакции:

4.4.2. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенным трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

А)

Основная профессия (должность)	Совмещаемая профессия (должность)
Заведующая	Воспитатель, завхоз, старшая медицинская сестра
Воспитатель	Младший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, заведующая
Старшая медицинская сестра	Младший воспитатель, кастелянша, машинист по стирке белья, повар
Младший воспитатель	Воспитатель, завхоз, кастелянша, машинист по стирке белья, дворник
Музыкальный руководитель	Воспитатель, младший воспитатель
Педагог-психолог	Воспитатель, младший воспитатель
Завхоз	Машинист по стирке белья, кастелянша, подсобный рабочий, заведующая, младший воспитатель
Машинист по стирке белья	Кастелянша, подсобный рабочий, младший воспитатель, дворник,
Сторож	Дворник
Дворник	Сторож

Б) За расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (приложение к приказу Минпроса СССР от 05.03.1998 года № 38)

Воспитателям доплата допускается в исключительных случаях при выполнении наряду с основной работой в закрепленных группах детей, обязанностей за временно отсутствующего воспитателя другой группы при соблюдении следующих условий:

- при отсутствии возможности замены другим воспитателем или выполнении обязанностей воспитателя заведующей ДООУ;
- для установления доплат воспитателям одновременно работающим с детьми другой группы может быть использована экономия фонда заработной платы, но не более ставки заработной платы отсутствующего воспитателя, как правило при равномерном перераспределении детей между несколькими воспитателями;
- рабочим всех профессий (по профессиям с одним и тем же наименованием).

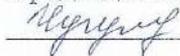
5. Выплаты стимулирующего характера.

Пункт 5.4.1. дополнить записью старшая медицинская сестра (старшая медсестра).

Указанные выше дополнения внесены в связи с введением штатной единицы – старшая медсестра в штатное расписание ДООУ на основании Постановления главы администрации Киржачского района № 638 от 31.08.2011 года «О передаче штатных единиц медицинских работников из медицинских учреждений Киржачского района в образовательные учреждения Киржачского района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н.Жарова

Приказ по МКДОУ № 19

от 16.10.2012 № 22-од



**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2682 рублей;
- педагогических работников – 4064 рублей;
- педагогических работников – 3816 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 6733 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2418 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 2983 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2130 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2418 рублей.

5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

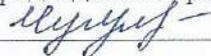
Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

Для целей стимулирования работников Учреждения к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере не менее 20% фонда оплаты труда учреждения, установленного для служащих и работников рабочих профессий и не менее 30% фонда оплаты труда учреждения, установленного для педагогических работников.

Указанные выше изменения размера базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы и дополнения внесены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района от 10.10.2012 № 1163 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» и приказа управления образования администрации Киржачского района от 16.10.2012 № 488-од «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н.Жарова

Приказ по МКДОУ № 19

от 16.10.2012 № 22-од



**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

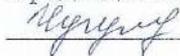
« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2682 рублей;
- педагогических работников – 4064 рублей;
- педагогических работников – 3816 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 6733 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2418 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 2983 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2130 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2418 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района от 10.10.2012 № 1165 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» и приказа управления образования администрации Киржачского района от 16.10.2012 № 488-од «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета



Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н.Жарова

Приказ по МКДОУ № 19

от 16.10.2012 № 22-од



ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2682 рублей;
- педагогических работников – 4064 рублей;
- педагогических работников – 3816 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 6733 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2418 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 2983 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2130 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2418 рублей.

5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

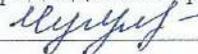
Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

Для целей стимулирования работников Учреждения к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере не менее 20% фонда оплаты труда учреждения, установленного для служащих и работников рабочих профессий и не менее 30% фонда оплаты труда учреждения, установленного для педагогических работников.

Указанные выше изменения размера базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы и дополнения внесены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района от 10.10.2012 № 1163 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» и приказа управления образования администрации Киржачского района от 16.10.2012 № 488-од «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

 Чугунова Ю.Б.

«Утверждаю»

заведующая МКДОУ № 19

Е.Н.Жарова

Приказ по МКДОУ № 19

от 16.10.2012 № 22-од



**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 19**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

« 1.7. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для :

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2682 рублей;
- педагогических работников – 4064 рублей;
- педагогических работников – 3816 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 6733 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2418 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 2983 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2130 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2418 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом Постановления главы администрации Киржачского района от 10.10.2012 № 1165 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» и приказа управления образования администрации Киржачского района от 16.10.2012 № 488-од «О внесении изменений в приложение к постановлению главы района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

Согласовано
Председатель ПК МКДОУ № 19
Чистова Н.В.

Утверждаю
заведующий МКДОУ № 19
Е.Н.Жарова
Приказ от 18.12.2013г. № 105-од

**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 19**

Согласно приказа управления образования администрации Киржачского района от 18.11.2013г. № 533 «Об утверждении показателей и критерий эффективности деятельности учреждений образования Киржачского района, а также их руководителей», в целях повышения эффективности труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности, внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 в **Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера»** следующие дополнения и изменения:

Пункт 5.2. Изложить в следующей редакции:

В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в соответствии с критериями);
- выплаты за работу на постоянной основе;
- единовременная премия.

Пункт 5.3. дополнить строками следующего содержания:

Оптимальный размер стимулирующей части может меняться в пределах предусмотренных средств на оплату труда.

Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда (приложение № 1).

Размер выплаты стимулирующего характера рассчитывается суммированием баллов и стоимости баллов, определяющие по формуле:

$ИСВ = \text{ФС} / \text{ОКБ} \times \text{ИКБ}$, где

ИСВ – индивидуальная стимулирующая выплата,

ФС – фонд стимулирования,

ОКБ – общее количество баллов, набранное всеми работниками,

ИКБ – индивидуальное количество баллов, набранное работником.

Выплаты стимулирующего характера работникам МКДОУ производятся в соответствии с набранными баллами. Критерии для назначения выплат стимулирующего характера определены в Приложении № 1.

Максимальное количество баллов по критериям выплат стимулирующего характера равно:

- педагогическим работникам – 100;
- обслуживающему персоналу ДОУ – 70.

Условиями для снижения выплат стимулирующего характера являются:

- невыполнение критериев оценки, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ДОУ.

Условиями отмены стимулирующих выплат является применение к работнику дисциплинарного взыскания на период его действия.

Стимулирующие выплаты работникам ДООУ устанавливаются на полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат выдает работникам ДООУ листы оценки качества и результативности труда (приложение № 1), который каждый работник заполняет самостоятельно.

Работники ДООУ предоставляют председателю Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера листы оценки качества и результативности труда с соответствующими баллами в соответствии с критериями оценки деятельности с копиями документов, подтверждающих и уточняющих эффективность их деятельности за отчетный период времени. Не рассматриваются документы: не заверенные, несогласованные.

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера рассматривает все представленные листы оценки качества и результативности труда, анализирует, делает поправки (в случае, несогласия, с работником), аргументируя свои действия.

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, заполняет оценочный лист о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования. Комиссия принимает решение о выплате стимулирующего характера большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. Решение комиссии является основанием для установления выплат стимулирующего характера работникам МКДОУ, утверждается приказом заведующего по МКДОУ.

В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе подать в комиссию заявление. Заявление подается в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и предоставлением документов, подтверждающих неправоту вынесенной оценки. Заявление не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

Пункт 5.б. дополнить строками следующего содержания:

Работникам МКДОУ может быть выплачена премия, за счет стимулирующей части в фонде оплаты труда МКДОУ, а также за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам МКДОУ, либо отдельным работникам. Работники МКДОУ могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Порядок премирования работников МКДОУ определяется заведующим МКДОУ и оформляется приказом.

Пункт 5.б.4. исключить.

Приложение № 1

Критерии оценки качества профессиональной деятельности работников МКДОУ № 19

Перечень критериев эффективности труда воспитателя

за период _____

Критерии	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
----------	------------	-------	------------	-----------------

1. Качество воспитательно-образовательного процесса (20 балла)	1.1.Качественная и результативная совместная деятельность по взаимодействию с воспитателями, специалистами с целью повышения уровня оказываемых услуг (по итогам проведенных мероприятий): - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2 3 4			
	1.2.Эффективность организации предметно-развивающей среды (группа, участок): гибкость, сменяемость, многофункциональность, эстетичность, безопасность.	2			
	1.3.Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках и т.п.: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2 3 4			
2.Качество оздоровительной работы (26 баллов)	2.1.Снижение уровня заболеваемости воспитанников: <i>осенне-зимний период</i> <u>ясли</u> до 25% заболеваемости более 25% заболеваемости <u>сад</u> до 15% более 15% <i>весенне-летний период</i> <u>ясли</u> до 15% более 15% <u>сад</u> до 10% более 10%	3 2 3 2 3 2 3 2			
	2.2.Выполнение плана посещаемости: - 65-75% дошкольные группы; 55-65% группа раннего возраста - 75-85% дошкольные группы; 65-75% группы раннего возраста - свыше 85% дошкольные группы, свыше 75% группы раннего возраста	1 2 3			
	3. Инновационная деятельность (5 баллов)	3.1. Использование в образовательном процессе ИКТ и информационных технологий. Предоставление информации для размещения на сайте МКДОУ.	5		
	4.Участие в методической работе, профессиональная реализация (29 баллов)	4.1. Обобщение и распространение опыта работы (организация и проведение семинара, выступлений, консультаций, мастер-классов, открытых занятий, публикации разработок на интернет-представительстве, организация выставок) на различных уровнях: - внутри ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2 4 5		
		4.2. Наличие публикаций в периодических изданиях, в сборниках по распространению педагогического опыта - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 4		

	4.3. Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства: - в ДОУ - муниципального уровня - регионального уровня, федерального	2 4 5		
5. Организация взаимодействия с родителями (8 баллов)	5.1. Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями: - 1-2 мероприятия в квартал - 3-4 мероприятия в квартал	2 3		
	5.2. Эффективность взаимодействия с родителями. - отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	3		
6. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями (12 баллов)	6.1. Участие в общественных мероприятиях ДОУ: - активное участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории	4		
	6.2. Участие в утренниках на другой группе (вне рабочего времени)	4		
	6.3. Работа в цветнике: - выращивание рассады, разбивка клумб, поливка	4		
Нарушения	- правил внутреннего трудового распорядка ДОУ	-10		
	- травматизм детей	- 10		
	- кодекса профессиональной этики	- 10		
Итого:				

Максимальное возможное количество баллов – 100

Перечень показателей эффективности деятельности музыкального руководителя

За период _____

Критерии	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1. Качество воспитательно-образовательного процесса (25 балла)	1.1. Своевременное и качественное ведение различных видов мониторинга для динамической оценки развития ребенка	4		
	1.2. Результативное участие детей в конкурсах: - внутри учреждения - муниципального уровня - регионального уровня	3 4 5		
	1.3. Работа по улучшению предметно-развивающей среды (гибкость, сменяемость, многофункциональность, эстетичность, безопасность). Изготовление костюмов, атрибутов и пособий по музыкальному воспитанию, пополнение музыкальной фонотеки, оформление музыкального зала.	4		
	1.4. Оказание дополнительных образовательных услуг – кружки (наличие программы, плана работы, предоставление результатов работы, оформление выставок) во вне рабочее время	5		
2. Качество оздоровительной	2.1. Охрана жизни и здоровья детей: - отсутствие травматизма	4		

работы (16 баллов)	- обеспечение охраны жизни и здоровья детей во время НОД и праздничных мероприятий	4		
	2.2. Соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима:			
	- соблюдение режима двигательной активности - подбор и оптимальная расстановка мебели	4 4		
3. Инновационная деятельность (13 баллов)	3.1. Своевременное, качественное и целесообразное предоставление информации для размещения на сайте МКДОУ	5		
	3.2. Использование в образовательном процессе ИКТ и информационные технологии	4		
	3.3. Использование методов проектов в работе	4		
4. Участие в методической работе, профессиональная реализация (27 баллов)	4.1. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта:			
	- на муниципальном уровне	3		
	- на региональном уровне	4		
	4.2. Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (открытые НОД, мастер-классы, выступление на конференциях, семинарах):			
	- на уровне ДОУ	3		
	- на муниципальном уровне	4		
- на региональном уровне	5			
4.3. Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах повышающих престиж ДОУ:				
	- на муниципальном уровне	3		
	- на региональном уровне	5		
5. Организация работы с родителями (9 баллов)	5.1. Своевременное и качественное выполнение мероприятий перспективного и календарного планов:			
	- 2-3 мероприятия в квартал	4		
	- 3-4 мероприятия в квартал	5		
6. Выполнение работ не связанных с прямыми функциональным и обязанностями (10 баллов)	6.1. Участие в общественных мероприятиях ДОУ:			
	- активное участие в субботниках, ремонте, благоустройстве ДОУ и территории	5		
6.2. Работа в цветнике:				
	- активное участие в посадке, поливе, прополке	5		
Нарушения	- правил внутреннего трудового распорядка ДОУ	- 10		
	- травматизм детей	- 10		
	- кодекса профессиональной этики	- 10		
Итого:				

Максимально возможное количество баллов – 100

Перечень показателей эффективности деятельности педагога-психолога и других специалистов МКДОУ

За период _____

Критерии	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
----------	------------	-------	------------	-----------------

1. Качество воспитательно-образовательного процесса (21 балл)	1.1. Качественная и результативная совместная деятельность по взаимодействию с воспитателями, специалистами с целью повышения уровня оказываемых услуг (по итогам проведенных мероприятий) - на уровне ДОУ -на муниципальном уровне - на региональном уровне	1 2 3			
	1.2. Своевременное и качественное ведение диагностической работы для динамической оценки развития ребенка	5			
	1.3. Работа по улучшению предметно-развивающей среды. Подбор и использование наглядного и дидактического материала	5			
	1.4. Качественная организация коррекционно-развивающей работы с детьми	5			
2. Качество оздоровительной работы (10 баллов)	2.1. Соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима: - соблюдение режима двигательной активности - подбор и оптимальная расстановка мебели	5 5			
	3. Инновационная деятельность (15 баллов)	3.1. Использование в образовательном процессе ИКТ и информационных технологий	5		
3. Инновационная деятельность (15 баллов)	3.2. Своевременное и качественное, целесообразное предоставление информации для размещения на сайте МКДОУ	5			
	3.3. Разработка и реализация авторских методик, программ	5			
	4. Участие в методической работе, профессиональная реализация (30 баллов)	4.1. Распространение опыта работы (организация и проведение семинаров, выступлений,, мастер-классов, организация выставок) - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 4 5		
4.2. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта: - на муниципальном уровне - на региональном уровне		4 5			
4.3. Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах, повышающих престиж ДОУ: - на муниципальном уровне - на региональном уровне		4 5			
5. Организация работы с родителями (10 баллов)		5.1.Своевременное и качественное выполнение мероприятий перспективного и календарного планов: -1-2 мероприятия в квартал - 3-4 мероприятия в квартал	5 5		
		6. Выполнение работ не связанных с прямыми функциональными обязанностями (14 баллов)	6.1. Участие в общественных мероприятиях ДОУ (благоустройство территории, ремонт, работа в цветнике)	8	
6.2. Наличие общественной нагрузки (работа в комиссиях, кружках и т.п.)			6		
Нарушения	- правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ	- 10			

	- травматизм детей	- 10		
	- кодекс профессиональной этики	- 10		
Итого:				

Максимально возможное количество баллов - 100

Критерии для расчета стимулирующих выплат младшего обслуживающего персонала

Сторож

Критерии, показатели	Кол-во баллов
1. Качество выполняемых работ (35 баллов)	
1.1.Образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН, сохранность вверенного имущества	10
1.2.Соблюдение целостности охраняемого объекта, исправность сигнализационных устройств пожаротушения, телефонной связи, освещения	5
1.3.Высокий уровень обеспечения мер безопасности во время дежурства	5
1.4.Соблюдение правил ПБ и ОТ	5
1.5.Отсутствие замечаний по итогам проверок по хозяйственной деятельности	10
2. Организация работы с родителями, сотрудниками (15 баллов)	
2.1.Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	10
2.2.Соблюдение этики по отношению к сотрудникам, родителям, воспитанникам	5
3. Общие показатели (20 баллов)	
3.1.Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5
3.2.Экономия энергоресурсов	5
3.3.Участие в общественных мероприятиях ДООУ (субботники, ремонт, и т.п.)	10

Максимальное возможное количество баллов - 70

Подсобный рабочий

Критерии, показатели	Кол-во баллов
1.Кчество выполняемых работ (35 баллов)	
1.1.Образцовое содержание помещений пищеблока, овощехранилища в соответствии с СанПиН	10
1.2.Сохранность имущества и материальных ценностей на пищеблоке	5
1.3.Соблюдение норм ПБ и ОТ	5
1.4.Отсутствие замечаний, предписаний при соблюдении правил санитарно-эпидемиологического режима	10
1.5.Эффективность исполнения управленческих решений (исполнительская дисциплина)	5
2.Организация работы с родителями, сотрудниками (10 баллов)	
2.1.Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	5
2.2.Соблюдение этики по отношению к сотрудникам, воспитанникам, родителям	5
3.Общие показатели (25 баллов)	
3.1.Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5
3.2.Увеличение объема выполняемых работ (качественная замена отсутствующих сотрудников)	5
3.3.Экономия энергоресурсов	5

3.4.Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, ремонт, и т.п.)	
--	--

Максимально возможное количество баллов – 70

Повар

Критерии, показатели	Кол-во баллов
1.Качество выполняемых работ (35 баллов)	
1.1.Высокое качество приготовления блюд и разнообразие блюд, выдача готовой продукции с соблюдением норматива	10
1.2.Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	5
1.3.Отсутствие замечаний при соблюдении правил санитарно-эпидемиологического режима	5
1.4.Качество , показанное при проверках вышестоящих организаций(отсутствие замечаний)	10
1.5.Соблюдение требований СанПиН	5
2.Организация работы с родителями, сотрудниками (10 баллов)	
2.1.Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	5
2.2.Соблюдение этики по отношению к сотрудникам, родителям и воспитанникам	5
3.Общие показатели (25 баллов)	
3.1.Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5
3.2.Увеличение объема выполняемых работ (качественная замена отсутствующих сотрудников)	5
3.3.Экономия энергоресурсов	5
3.4.Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, ремонт, и т.п.)	10

Максимально возможное количество баллов – 70

Младший воспитатель

Критерии, показатели	Кол-во баллов
1.Качество выполняемых работ (35 баллов)	
1.1.Качественное проведение генеральных уборок	10
1.2.Сохранность имущества и материальных ценностей	5
1.3.Отсутствие замечаний при соблюдении правил санитарно-эпидемиологического режима (организация питания, соблюдение режима дня, режим проветривания, режим уборки помещений, режим смены белья)	10
1.4.Качество, показанное при проверках вышестоящими организациями (отсутствие замечаний)	5
1.5.Качественная и результативная работ по оказанию помощи педагогам в организации воспитательно-образовательного процесса.	5
2.Организация работы с родителями, воспитанниками и сотрудниками (10 баллов)	
2.1.Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	5
2.2.Соблюдение этики по отношению к сотрудникам, родителям и воспитанникам	5
3.Общие показатели (25 баллов)	
3.1.Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5
3.2.Увеличение объема выполняемых работ (качественная замена отсутствующих сотрудников)	5
3.3.Экономия энергоресурсов	5
3.4.Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, ремонт и т.п.)	10

Максимально возможное количество баллов – 70